**Выполнение квоты работодателем при трудоустройстве инвалидов.**

С 01.09.2024 квота для приема на работу инвалидов установлена работодателям с численностью работников 36 и более человек.

Квота считается выполненной в случаях:

* Заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место к работодателю, которому установлена квота.
* Заключения соглашения с иной организацией, трудоустраивающих на работу инвалидов.

С 22.11.2025 изменен порядок выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов.

Исполнение работодателем квоты считается равным 2 рабочим местам при трудоустройстве:

1) одного инвалида I группы;

2) одного инвалида (любой группы) из числа ветеранов боевых действий, принимавших участие в СВО.

Ранее такая норма действовала только в отношении инвалида 1 группы.

Важно!

При трудоустройстве данных категорий граждан, работодатель (кроме государственных и муниципальных учреждений) может получить субсидию на оборудование рабочих мест до 200 000 рублей за одно рабочее место и (или) на возмещение затрат на заработную плату до 300 000 рублей за одного работника.

По вопросам, связанным с квотированием рабочих мест для трудоустройства инвалидов, можно обращаться по адресу: г. Каменск-Уральский, ул. Кунавина, 1, каб. 207, телефон: 8(3439) 32-42-81, 8(967)908-56-21.